

UTVECKLINGSPROGRAM för nya chefer



Utvecklingsprogram för nya chefer

Programmets målgrupp

Du är ny i din chefsroll. Att gå från att vara en i gruppen till att vara dess ledare är ett stort steg. Du skall hantera en personlig insikt om Dina egna styrkor och svagheter i relation till de kollegor Du ledar och samtidigt koppla dessa till den verksamhet ni är satta att driva och utveckla. Hur skall Du lyckas i denna nya roll?

Ledarutvecklingsprogrammet för nya chefer vänder sig till Dig som står i början av Din ledarkarriär. Du vill delta i ett program som verkligen utmanar Dig och ger Dig de byggstenar Du behöver för att utvecklas som chef och ledare.

Programmet fungerar även för stabspersonal, projektledare, processledare och specialister.

Ledarutvecklingsprogrammets effekter för dig och din organisation

GMI har arbetat med ledarutveckling i 28 års tid och 1000-tals ledare har gått igenom våra program. Programmet har byggts på denna erfarenhetsbank. Syftet har varit att skapa markandens bästa utvecklingsprogram för nya chefer – ambitiöst utformat för att ge deltagarna en verklig och seriös utmaning med bestående lärdomar för hela yrkeskarriären.

För att lyckas med denna ambition använder vi experter inom sina respektive kompetensområden. På ett konstruktivt sätt kommer Din personlighet och Din kompetens att utmanas. Olika pedagogiska inslag varvas i programavsnitten. Vi ger dig en gedigen "verktygslåda" för Ditt kommande ledarskap med insikt i hur individers och grupperns behov och beteende skall hanteras för att skapa verksamhetsmässiga resultat.

Med denna ambition och med detta upplägg garanterar vi Dig ett inspirerande, utmanande och fantastiskt givande program. När programmet är slut kommer du, förutom en personlig handlingsplan, ha ett nätverk med erfarna kollegor från många olika områden och verksamheter.



Programmets innehåll och struktur

Moment i programmet

Ledaren som individ

- Att bli chef och ledare - chefskap och ledarskap
- Vem är jag och vilka är mina drivkrafter, styrkor och svagheter.
- Att kombinera ledarrollen med livssituationen
- Verktyg för att skapa ett personligt grundat ledarskap.
- Ledarskapets etik och moral
- Kompetens att coacha och stärka både dig själv och dina medarbetare.

Ledaren och gruppen

- Ledarmandatet och hur andra ser på och påverkas av Dig
- Att som ledare verka genom andra
- Hur grupper formas och förändras – gruppens dynamik
- Olika personligheter kopplat till de grupproller som behövs för en väl fungerande grupp
- Delegering, delaktighet, ansvar och beslutsprocesser i gruppen
- Coaching, feedback och konstruktiv kritik och beröm
- Lyssna, kommunicera och att skapa dialog i gruppen
- Presentationsteknik och att genomföra effektiva möten.
- Att hantera svåra situationer och att hantera konflikter.

Ledaren och verksamheten

- Att leda, styra och organisera en verksamhet
- Modeller för att utveckla och leda effektiva organisationer
- Verksamhetens värdegrund
- Att skapa kongruens mellan vision, mål, strategi och det operativa arbetet
- Systematisk omvärlds- och framtidsanalys
- Att förändra och utveckla organisationen

Programmets struktur

Programmet pågår under 11 dagar fördelade på 5 internat om vardera 2-3 dagar från maj till november 2011. Härutöver arbetar deltagarna under handledning tillsammans i utvecklingsgrupper under tre dagar och har 3 möten med en individuell coach.

Varje program har ca 15 deltagare med en blandning från olika verksamheter och organisationer.

Programmet genomförs i internatform och förläggs till Väst-kusten.



Teman för sammankomsterna

Avsnitt 1: Ledaren som individ

Avsnitt 2: Den egna utvecklingen och det egna ledarskapet

Avsnitt 3: Ledaren och gruppen

Avsnitt 4: Ledaren och verksamheten

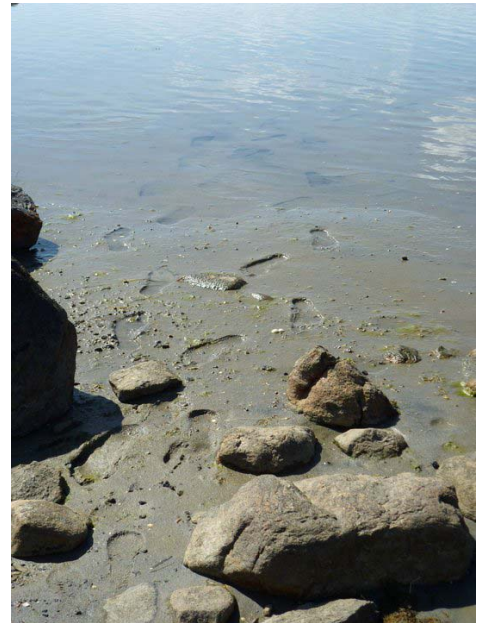
Avsnitt 5: Ledaren, framtiden, omvärlden och utvecklingen

1982 stiftades GMI, Gothenburg Management Institute av Chalmers Tekniska Högskola, Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet, Göteborgs Stad och Västsvenska industri- och handelskammaren.

Syftet bakom tillkomsten var att skapa en stabil och spännande aktör inom verksamhets- och ledarutvecklingsområdet. En brobyggande organisation mellan olika kompetensområden, mellan praktiker och akademiker mellan beprövad erfarenhet och vetenskap.

GMI har idag ett omfattande nätverk bestående av över 100 processkonsulter och ämnesexperter. Verksamheten består för närvarande av 70-80% specialanpassade interna uppdrag, resterande är öppna program.

Vi arbetar både för offentliga och privata uppdragsgivare.



GMI

Gothenburg Management Institute
Box 5116
402 23 Göteborg
Telefon 031 10 98 80
Fax 0303 83250