

LEDARUTVECKLINGSPROGRAM FÖR NYA CHEFER INOM DEN OFFENTLIGA SEKTORN



Ledarutvecklingsprogram för nya chefer inom den offentliga sektorn

Är du i början av din karriär som chef och vill tillägna dig grundläggande kunskaper, modeller och verktyg inom ledarskap och management.

Programmet vänder sig även till projektledare, förändringsledare eller specialister som söker ett utvecklingsprogram som engagerar, påverkar, förändrar och utvecklar medarbetare och organisationen. Programmet utgår från och är utformat för den offentliga sektorns villkor. Programmet passar både om Du har arbetat en tid som chef eller om Du nyligen blivit utnämnd och skall tillträda en chefstjänst.

GMI:s utvecklingsprogram för nya ledare omfattar 10 heldagar fördelade på fem avsnitt. Programmet ger insikt i värderings- och kulturfrågor samt hur man som ledare bidrar till att skapa väl fungerande grupper.

Programmet ger konkreta verktyg bland annat för att identifiera egna styrkor och svagheter och identifiera den egna och andras olika konfliktstilar.

Vår grundläggande tanke är att människor växer och utvecklas i sin ledarroll vilket bidrar till Dina medarbetares och organisationens utveckling och motivation. Med hjälp av andra kommer Du att bättre lära känna Dig själv.



Programinnehåll

Programmet tar sin utgångspunkt i de förutsättningar som gäller i dagens och morgondagens moderna, konkurrensutsatta verksamheter. Programmet stärker ditt ledarskap vad gäller ansvar för verksamheten, som budget och resultat samt vara föredöme för medarbetarna. Via programmets utvecklingsgrupper ges utrymme att bearbeta frågor om ledarskap på ett mer personligt plan. Inblick ges i hur andra organisationer fungerar – erfarenheter som kan inspirera till utveckling.

Under programmets gång byggs via analysmetoder, modeller och praktiska exempel successivt upp en verktygslåda, vilket gör det möjligt föra vidare kunskaper och tillämpa dem i den egna organisationen.

Moment i programmet

Du själv och Ditt ledarskap

Vad innebär det att gå från specialist till att bli chef och ledare. Vad händer med relationerna när Du går från att vara en i gänget till att bli gruppens ledare och arbetsgivarens representant. Vi kommer bland annat ta upp:

- Ledarskapets grundfrågor och vägval
- Medarbetare, chef, ledare
- Ledarskapets dilemman och dubbla lojaliteter – att vara arbetsgivarens representant och modet att utöva ledarskap
- Din personliga vision om Ditt ledarskap – Ditt personliga "ledarcredo"
- Ledarskapets integritet – etiska och moraliska utmaningar i ledarskapet

Du själv och gruppen

Grupper går igenom olika utvecklingsfaser. Lär identifiera faserna för att påverka gruppens utveckling i en positiv riktning

- Gruppens struktur, dynamik och utveckling
- Olika grupproller
- Att kommunicera
- Att leda utifrån medarbetarens behov

Den politiskt styrda organisationens villkor

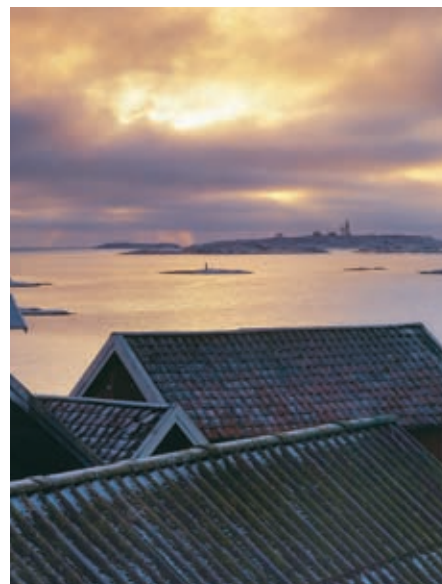
- Ledarskapet – med den politiskt styrda organisationens villkor som grund
- Organisationens kultur och värderingar i förhållande till egna värderingar
- Mångfaldsperspektivet
- Våra grundläggande ideologier
- Politik, makt och lobbying
- Framtidstrender för den offentliga sektorn

Du själv och verksamheten

- Verksamhetens principer, strukturer och processer
- Att utveckla den goda organisationen
- Organisationens kultur och värderingar
- Vision, mål, strategi och operativt handlande – hur får man dem att hänga ihop?
- Hur formulerar man tydliga och stimulerande mål som också går att följa upp på ett enkelt sätt?



GMI, Göteborg Management Institute AB – ett ledarutvecklingsföretag med rötterna i akademierna. Dagens GMI fortsätter sin verksamhet att vara en brobyggande organisation mellan olika kompetensområden och mellan beprövad erfarenhet och vetenskap. GMI har idag ett omfattande nätverk med ett stort antal konsulter och ämnesexperter. Företaget arbetar för offentliga och privata arbetsgivare över hela Sverige.



GMI
PRO DISCENTIBUS

Göteborg Management Institute
Södra Stenungsön 208
444 48 Stenungsund

Telefon: 031 10 98 80
Fax: 070 268 94 28
e-mail: info@gmi.se