

LEDARUTVECKLINGSPROGRAM FÖR CHEFER INOM DEN OFFENTLIGA SEKTORN



Ledarutvecklingsprogram för chefer inom den offentliga sektorn

Att vara ledare i en politiskt styrd organisation innebär att samtidigt kunna hantera flera olika aspekter och krav i en och samma situation. Du måste behärska att balansera det professionella, det politiska och de medborgerliga perspektiven. Det ligger en stor utmaning i att se hela denna bild och att få de ibland motstridiga perspektiven att samverka.

Som chef i den offentliga sektorn har Du ansvaret för verksamheten och medarbetarna inom en egen enhet. Du befinner Dig i en krävande och utmanande position där Du skall balansera Ditt ledarskap uppåt och neråt i organisationen.

Programmet utgår från och är utformat för den offentliga sektorns villkor. Det är ett utvecklingsprogram som syftar till att stärka både ditt personliga ledarskap likväl som Ditt formella chefskap. Samtidigt är programmet inriktat för att Du skall bli effektivare i att uppnå verksamhetsmålen. Programmet behandlar de utmaningar som Du ställs inför i Ditt uppdrag – att vara arbetsgivarens representant, att skapa stolthet inför det offentliga uppdraget, att bidra till att det utvecklas en positiv organisationskultur och att i praktiken medverka till att viktiga samhällsfrågor – t.ex. mångfald, jämställdhet, ett humanistiskt och miljömässigt perspektiv – blir konkreta i din verksamhet.

För vem/vilka är programmet framtaget?

Programmet är specialanpassat för Dig som är chef inom den offentliga sektorn. Fokus ligger framförallt mot den som arbetar operativt men som också medverkar i, genomför och leder förändringsprocesser.

Dina krav är höga på att den tid som investeras i ett ledarskapsprogram ger resultat! Du söker nya verktyg och modeller för att utveckla Dig själv, Dina medarbetare och Din organisation. Du vill ha utmaningar och inspiration som stärker Dig i Ditt ledarskap. Du har ett stort intresse i att utvecklas personligen.



Programinnehåll

Programmets huvudperspektiv

- Personlig utveckling som chef och ledare.
- Att leda och utveckla medarbetare.
- Leda, utveckla en fungerande verksamhet.
- Hur de politiska målen uppnås i samverkan mellan politiker och tjänstemän.

Moment i programmet

Programmet utformas alltid med hänsyn till den aktuella gruppens sammansättning samt deltagarnas erfarenheter och förväntningar. Ramarna för programmet ligger inom följande frågeställningar:

Mitt eget ledarskap

- Mitt nuvarande ledarskap. Hur skall man leda idag och i framtiden? Vilka är mina mål?
- Det nya arbetslivet kräver ett nytt ledarskap
- Rollen och ansvaret som chef – ledare
- Personlighetens betydelse
- Egna drivkrafter och preferenser som ledare
- Att förstå ledarstilar, hur ser min ledarstil ut? Styrkor och utvecklingsbehov
- Att leda andra börjar med att leda sig själv.

Individ – Grupp

- Att leda organisationens dagliga operativa verksamhet och nå de strategiska målen
- Gruppdynamik och grupprocesser
- Öka delaktigheten och engagemanget hos mina medarbetare – hur?
- Anpassa ledarskapet efter gruppens utvecklingsnivå/effektivitet

- Förståelse för det egna ledarskapets effekter på gruppen
- Kommunikationens betydelse för ledarskapet
- Min ledarprofil(stil) och hur jag kommunicerar med omvärlden
- Dialogen och dess betydelse
- Samtalet och hur detta bidrar till att engagera medarbetarna
- Att hantera kritiska situationer, svåra samtal, konflikthantering
- Argumentationsteknik och retorik
- Framförande- och presentationsteknik
- Mediahantering

Den politiskt styrda organisationens villkor

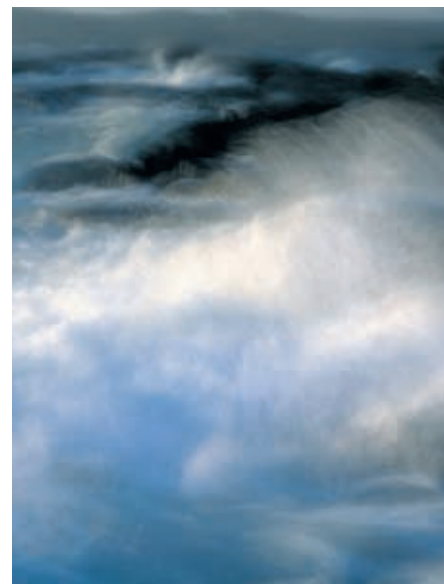
- Hur den politiskt styrda organisationens villkor styr mitt ledarskap.
- Organisationens kultur och värderingar i förhållande till egna värderingar
- Mångfaldsperspektivet
- Våra grundläggande ideologier
- Politik, makt och lobbying
- Framtidstrender för den offentliga sektorn

Att utveckla verksamheten

- Utveckla en effektiv organisation
- Leda utvecklingsarbete
- Leda en förändringsprocess
- Kreativitet och entreprenöriellt ledarskap
- Utveckla strategier för goda och friska arbetsplatser
- Vision, mål och strategi – hur hänger de ihop och hur kan man få dem att samverka?
- Levandegöra en vision kring välfärdsuppdraget och förmedla attraktiva och tydliga framtidsbilder
- Leda olikheter och mångfald och utveckla en organisation som kan möta förändringar



GMI, Göteborg Management Institute AB – ett ledarutvecklingsföretag med rötterna i akademierna. Dagens GMI fortsätter sin verksamhet att vara en brobyggande organisation mellan olika kompetensområden och mellan beprövad erfarenhet och vetenskap. GMI har idag ett omfattande nätverk med ett stort antal konsulter och ämnesexperter. Företaget arbetar för offentliga och privata arbetsgivare över hela Sverige.



GMI
PRO DISCENTIBUS

Göteborg Management Institute
Södra Stenungsön 208
444 48 Stenungsund

Telefon: 031 10 98 80
Fax: 070 268 94 28
e-mail: info@gmi.se